

L'an DEUX MIL DIX-HUIT, le MARDI 27 NOVEMBRE, à 14 h 00, le Conseil municipal de Saint-Denis s'est assemblé en cinquième séance annuelle, dans la Salle des Délibérations, sur convocation légale du Maire faite en application des articles L. 2121-10, L. 2121-12 et L. 2121-17 du Code général des Collectivités territoriales (séance clôturée à 15 h 00).

Il a été, conformément aux dispositions de l'article L. 2121-15 du Code général des Collectivités territoriales, procédé à la nomination de la Secrétaire de Séance prise dans le sein du Conseil municipal. BÉLIM Audrey a été désignée, par vote à main levée et à l'unanimité des votants, pour remplir ces fonctions qu'elle a acceptées.

ÉTAIENT PRÉSENTS

ANNETTE Gilbert / LOWINSKY Jacques / ORPHÉ Monique / MAILLOT Gérald / VÉLOUPOULÉ-MERLO Nalini / FRANÇOISE Gérard / ADAME Brigitte (*arrivée à 14 h 09 au Rapport n° 18/5-003*) / HOAREAU Jean-François / CLAIN Claudette / COUDERC Alain / FONTAINE Gabrielle / HOARAU Brigitte / PESTEL René Louis / ISIDORE Marylise / DELORME Éric / ANDAMAYE Marie-Annick / CHOPINET Gérard / VOLIA-GARNIER Laetitia / EUPHRASIE Didier / LESCAT Michel / SUDNIKOWICZ Christiane / ASSABY Maximilien / MAMODE Nourjhan / CADJEE Ibrahim / HUMBLLOT Nicole / JAVEL François / FIDJI Jean-Claude / NAILLET Philippe / BARDINOT Sonia / BAREIGTS Éricka / BÉLIM Audrey

ÉTAIENT REPRÉSENTÉS

Pour toute la durée de la séance

| | |
|---------------------|---------------------------|
| BELDA David | par HOAREAU Jean-François |
| BOMMALAIS Geneviève | par LOWINSKY Jacques |
| MARCHAU Jean-Pierre | par DELORME Éric |
| DUCHEMANN Yvette | par ASSABY Maximilien |
| LOYHER Jeanne | par ANDAMAYE Marie-Annick |
| MÉLADE Thierry | par BAREIGTS Éricka |
| SILOTIA William | par CHOPINET Gérard |

Les membres présents, au nombre de 31 sur 55, ont pu délibérer en exécution de l'article L. 2121-17 du Code général des Collectivités territoriales.

ÉLUS INTÉRESSÉS

En application de l'article L. 2131-11 du Code général des Collectivités territoriales, les élus intéressés n'ont pas pris part au vote portant sur les Rapports dont la liste suit.

| | | | |
|----------------------|--------------------|-----------------------------------|---------------------|
| ANNETTE Gilbert | (Président) | au titre de la CDÉ de Saint-Denis | Rapport n° 18/5-015 |
| CADJEE Ibrahim | (délégués / Ville) | | |
| CHOPINET Gérard | | | |
| CLAIN Claudette | | | |
| ADAME Brigitte | | | |
| (*) HO-SHING Cynthia | | | |

CDÉ... Caisse des Écoles de Saint-Denis
(*) absente à la séance

Accusé de réception en préfecture
974-219740115-20181127-185002-DE
Date de télétransmission : 06/12/2018
Date de réception préfecture : 06/12/2018

| | | | |
|----------------------|--------------------|---|---------------------|
| ADAME Brigitte | (déléguée / Ville) | au titre de la SHLMR | Rapport n° 18/5-021 |
| (*) KICHENIN Virgile | (délégué / Ville) | au titre de la SIDR | Rapport n° 18/5-023 |
| MAILLOT Gérald | (lien de parenté) | terrains sur chemin Dufourg-les-Hauts à la Bretagne | Rapport n° 18/5-029 |

SHLMR Société d'Habitations à Loyer modéré de la Réunion
 SIDR Société immobilière du Département de la Réunion
 (*) absent à la séance

DÉPLACEMENT D'ÉLUE

| | | |
|----------------|-------------------|------------------------|
| ADAME Brigitte | arrivée à 14 h 09 | au Rapport n° 18/5-003 |
|----------------|-------------------|------------------------|

Le Maire certifie que le compte rendu de la présente séance a été affiché à la porte de l'Hôtel de Ville de Saint-Denis, le MERCREDI 5 DÉCEMBRE 2018 et que le nombre de Conseillers municipaux présents a été de 31 sur 55.

Accusé de réception en préfecture
 974-219740115-20181127-185002-DE
 Date de télétransmission : 06/12/2018
 Date de réception préfecture : 06/12/2018

OBJET **Rapport 2018 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes**

En application de la Loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77), les Communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les Départements et les Régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Cette présentation a lieu préalablement aux débats sur le projet de budget.

Pour les Communes et EPCI, l'article L. 2311-1-2 du Code général des Collectivités territoriales dispose : « *Dans les Communes de plus de 20 000 habitants, préalablement aux débats sur le projet de budget, le Maire présente un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de la Commune, les politiques qu'elle mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation... Ces dispositions sont applicables aux Etablissements publics de Coopération intercommunale à fiscalité propre regroupant plus de 20 000 habitants.* »

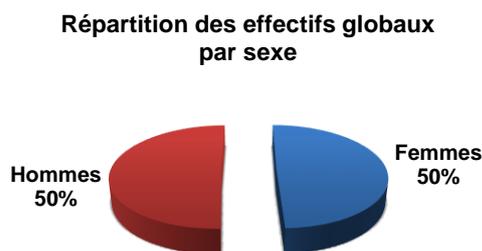
Il est proposé au Conseil municipal de prendre acte de la présentation du rapport ci-dessous sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes.

LA POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES DE LA VILLE

1. PARCOURS PROFESSIONNELS

❖ Taux de féminisation au 1^{er} janvier 2018

| Femmes | Hommes |
|--------|--------|
| 1360 | 1404 |
| 49,20% | 50,80% |

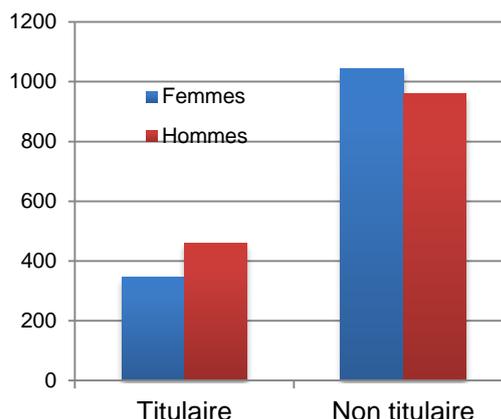


Les femmes représentent 49,2 % des effectifs globaux de la Ville.

Au niveau national, dans la FPT, le taux de féminisation est de 60 % pour les Communes. Source : DGAFP - Chiffres clés de l'égalité pro 2014.

❖ Répartition par statut

| Statut | Femmes | Hommes | Total |
|---------------|--------|--------|-------|
| Titulaire | 327 | 448 | 775 |
| Non titulaire | 1033 | 956 | 1989 |
| Total | 1360 | 1404 | 2764 |

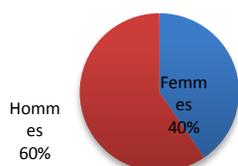


Commentaire : Les femmes ne représentent que 42 % des effectifs des titulaires. Elles sont, à l'inverse, majoritaires chez les non titulaires où elles représentent 52 % des effectifs.

❖ Répartition par catégorie hiérarchique

| Catégorie | Femmes | Hommes | Total |
|----------------|--------|--------|-------|
| A | 66 | 97 | 175 |
| B | 160 | 224 | 356 |
| C | 1116 | 1068 | 2232 |
| Hors catégorie | 18 | 15 | 33 |
| | 1404 | 1360 | 2764 |

Répartition par sexe de la catégorie A



Répartition par sexe de la catégorie B



Répartition par sexe de la catégorie C



❖ Représentation des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels et de direction

| Emplois | Femmes | Hommes |
|----------------------|--------|--------|
| Emplois fonctionnels | 3 | 3 |
| Emplois de direction | 8 | 24 |

Accusé de réception en préfecture
 974-219740115-20181127-185002-DE
 Date de télétransmission : 06/12/2018
 Date de réception préfecture : 06/12/2018

❖ Déroulement de carrière

Avancements de grade 2017

| Statut | Femmes | Hommes |
|---------------|--------|--------|
| Titulaire | 24 | 19 |
| Non titulaire | 124 | 97 |
| Total | 148 | 116 |

Sur les 264 avancements de grade réalisés en 201, 148 c'est-à-dire 56 % l'ont été au bénéfice des femmes.

Promotions internes 2017

| Statut | Femmes | Hommes |
|-----------|--------|--------|
| Titulaire | 3 | 5 |

Sur 8 promotions internes réalisées en 2017, 3 ont concerné une femme.

2. REMUNERATION

La rémunération nette moyenne mensuelle au 31 décembre 2017 est la suivante :

| Catégorie | Femmes | Hommes |
|-----------|------------|------------|
| A | 3 630,65 € | 3 826,22 € |
| B | 2 497,40 € | 2 560,42 € |
| C | 1 553,67 € | 1 795,55 € |

Les rémunérations sont fonction de grilles statutaires. La différence pouvant exister entre les rémunérations des femmes et des hommes correspond à l'ancienneté des hommes. Le rapport femme-homme en matière de rémunération n'est donc pas déséquilibré, mais fonction des conditions statutaires.

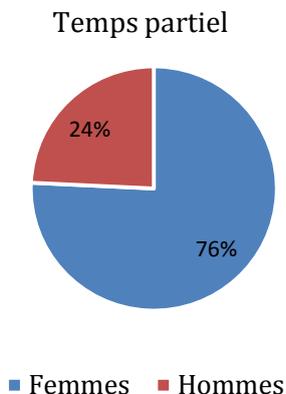
3. FORMATION

| | Agents | | Jours de formation | |
|---------------|--------|------|--------------------|-----|
| Femmes | 507 | | 2 725 | 51% |
| A | 48 | 10 % | 376.50 | 14% |
| B | 92 | 18% | 771 | 28% |
| C | 366 | 72% | 1576 | 58% |
| Hommes | 393 | | 2 604 | 49% |
| A | 47 | 12% | 240 | 9% |
| B | 87 | 22% | 482.5 | 10% |
| C | 257 | 66% | 1 879.5 | 30% |
| Total | 900 | | 5 329.5 | |

Accusé de réception en préfecture
974-219740115-20181127-185002-DE
Date de télétransmission : 06/12/2018
Date de réception préfecture : 06/12/2018

4. CONDITIONS DE TRAVAIL et MODALITES PERMETTANT L'ARTICULATION ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PERSONNELLE

- ❖ **Temps partiel** : sur 33 agents ayant choisi de travailler à temps partiel, 25 sont des femmes (76 %).



- ❖ **Temps non complet** :

| | | | |
|-------------------|-----|----|------|
| Temps non complet | 584 | 19 | 603 |
| | 97% | 3% | 100% |

603 agents de la Ville sont affectés sur des emplois à temps non complet.

97 % de ces emplois à temps non complet sont occupés par des femmes. Ces dernières travaillent essentiellement en école.

Je vous demande de bien vouloir prendre acte de ce rapport.

OBJET **Rapport 2018 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes**

LE CONSEIL MUNICIPAL

Vu la Loi n° 82-213 du 2 mars 1982 relative aux droits et libertés des Communes, Départements et Régions, modifiée ;

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le RAPPORT N°18/5-002 du MAIRE ;

Vu le rapport présenté par Monsieur le Maire au nom de la commission « Affaire Générale / Entreprise Municipale » ;

Sur l'avis favorable de ladite commission ;

APRES EN AVOIR DELIBERE

Prend acte du rapport 2018 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.